

## 「職場風土改革促進事業」の取組について

社会福祉法人 広島常光福祉会  
理事長 柿木田 勇

当法人は、平成 21 年 6 月に財団法人 21 世紀職業財団広島事務所長より「職場風土改革促進事業実施事業主」の指定を受け、今年で 2 年目となります。

これからも仕事と家庭の両立しやすい制度を整備することや環境づくりを行い、職員の「やる気」や「働きがい」を引き出し、モラルや法人への帰属意識を高め、その結果、職場が活性化し利用者様への介護サービスの充実など職場風土改革を促進することで、職員が不安なく「仕事」と「家庭」を両立できる環境づくりを更に進めてまいります。

### 取組内容

1. 職場風土改革促進事業の取り組みを社内外へ公表します。  
ホームページや社内電子掲示板、社内報等に掲載します。
2. 管理職への研修  
管理職を対象に、両立支援制度の活用について理解を深めます。
3. 両立支援制度の従業員への周知徹底  
両立支援制度について、社内電子掲示板や、社内報等を活用し周知します。
4. 勤務体制や仕事の進め方の見直し  
育児休業取得者等の相談窓口の設置など、相談体制を整備します。
5. 従業員の意識啓発  
各部署内等で両立支援のための職場風土改革の取り組みや制度について話し合います。
6. 男性の育児休業取得の促進  
男性従業員の育児参加計画作成の奨励・支援を行い、育児休業を取得しやすい風土づくりを行います。